

Отчет о самообследовании муниципального бюджетного учреждения «Подростково-молодёжный центр «Мечта»», 2025 год

Общие сведения об учреждении молодежной политики

Наименование учреждения молодежной политики в соответствии с Уставом	муниципальное бюджетное учреждение «Подростково-молодёжный центр «Мечта»
Юридический адрес учреждения молодежной политики	301723, Российская Федерация, Тульская область, Кимовский район, город Кимовск, ул. Коммунистическая, дом 24, корпус 2
Фактический адрес учреждения молодежной политики	301723, Российская Федерация, Тульская область, Кимовский район, город Кимовск, ул. Коммунистическая, дом 24, корпус 2
Телефон, адрес электронной почты учреждения молодежной политики	8 (48735) 4-04-70, 5-71-19 mechta.kimovsk@tularegion.org
Интернет-сайт молодежной политики учреждения	https://club-mechta.myl.ru/
Ссылки на социальные сети учреждения молодежной политики	https://vk.com/mechta_club
Учредитель молодежной политики учреждения	Администрация муниципального образования Кимовский район
Руководитель молодежной (должность, ФИО) учреждения политики	Директор Серикова Татьяна Владимировна

Аналитическая часть

1. Инфраструктура учреждения молодежной политики

1.1. Соответствие материально-технического обеспечения учреждения молодежной политики категории и виду, специфике деятельности учреждения, требованиям существующих методических рекомендаций.	МБУ «Подростково-молодёжный центр «Мечта» имеет четыре помещения, которые представляют собой, встроенно-пристроенные пространства в многоквартирных домах, имеющие самостоятельные входы в соответствии с требованиями безопасности и доступности. Для сотрудников оборудованы отдельные рабочие кабинеты с необходимой оргтехникой и мебелью.
--	--

	Инфраструктура включает обязательное пространство в виде актового зала и кабинеты для индивидуальных консультаций и групповых занятий. Имеется спортивный зал для занятия физической культурой.
1.2. Соответствие информационного обеспечения учреждения молодежной политики требованиям существующих методических рекомендаций.	Все помещения обеспечены интернет-соединением с точками доступа Wi-Fi. Доступ осуществляется через простую систему регистрации пользователей.
1.3. Соответствие оформления помещений (пространств) учреждения молодежной политики требованиям существующих методических рекомендаций.	В соответствии с дизайн-концепцией в помещениях учреждения размещены государственные символы Российской Федерации, субъекта РФ и муниципального образования.
1.4. Наличие условий для беспрепятственного доступа лиц с особыми потребностями к объектам и услугам учреждения молодежной политики.	Помещения учреждения доступны для инвалидов и лиц с ОВЗ (имеются выдвижные пандусы, таблички для слабовидящих).

2. Сервисы, предоставляемые учреждением молодежной политики

2.1. Функциональная полнота сервисов, предоставляемых учреждением молодежной политики.	1. Информационные: социальные сети и онлайн-материалы образовательно-просветительского характера. 2. Консультационные: помощь по социальному проектированию и грантам, форумам, в организации деятельности и событий, наставничество в области развития индивидуальных траекторий. 3. Постоянно действующие клубные молодежные формирования. Мероприятия: интеллектуальные, творческие просветительские, образовательные, добровольческие.
--	--

2.2. Соответствие условий предоставления услуг учреждением молодежной политики существующих методических рекомендаций.	Все помещения полностью оборудованы мебелью и техникой. Во всех помещениях соблюдаются требования санитарных норм, внутренних правил, безопасности труда, правил противопожарной и антитеррористической безопасности.
--	---

3. Платные услуги, предоставляемые учреждением молодежной политики

3.1. Наличие платных услуг, предоставляемых учреждением молодежной политики.	Платные услуги не предоставляются
3.2. Соответствие условий предоставления платных услуг учреждением молодежной политики требованиям действующего законодательства РФ.	Платные услуги не предоставляются

4. Кадровый потенциал учреждения молодежной политики

4.1. Соответствие уровня образования сотрудников учреждения молодежной политики требованиям профессионального стандарта «Специалист по работе с молодёжью»	У сотрудников, непосредственно осуществляющих работу с молодёжью, образование соответствует профессиональному стандарту «Специалист по работе с молодёжью»
4.2. Соответствие профессиональных компетенций, необходимых умений и знаний сотрудников учреждения молодежной политики требованиям профессионального стандарта «Специалист по работе с молодёжью».	У сотрудников, непосредственно осуществляющих работу с молодёжью, профессиональные компетенции соответствуют профессиональному стандарту «Специалист по работе с молодёжью».

4.3. Наличие внутренней системы профессионального развития сотрудников учреждения молодежной политики.	У сотрудников учреждения есть перспективы развития. Специалисты учреждения на постоянной основе принимают участие в форумах, конференциях, конкурсах регионального и федерального уровня.
4.4. Наличие участия сотрудников учреждения молодежной политики в конференциях, форумах, симпозиумах по тематике организации работы с молодежью / молодежной политики.	10 сотрудников учреждения приняли участие в конференциях, форумах, международного, всероссийского и регионального уровней по тематике организации работы с молодежью.
4.5. Наличие публикаций сотрудников Учреждения молодежной политики в методических журналах, тезисах сборников выступлений участников научно-практических конференций и др.	Публикаций не имеется
4.6. Специфика психологических процессов сотрудников учреждения молодежной политики (профессиональная мотивация, отсутствие/наличие профессионального выгорания, отсутствие/наличие дефицитов коммуникации).	Профессиональная мотивация сотрудников характеризуется высоким уровнем заинтересованности в работе с молодежью. Преобладает внутренняя мотивация, связанная с личностной реализацией и профессиональным развитием. Профессиональное выгорание находится на низком уровне. Сотрудники демонстрируют стабильный эмоциональный фон. Коммуникативные компетенции персонала соответствуют требованиям должности. В центре работает система наставничества для передачи опыта.

4.7.Наличие мотивационной программы трудового коллектива учреждения молодежной политики.	В числе мотивационных программ трудового коллектива регулирующих мотивационную политику учреждения имеется положение об оплате труда, правила внутреннего трудового распорядка, коллективный договор.
--	---

5. Методическая оснащенность учреждения молодежной политики

5.1. Наличие методического кабинета / методической службы в учреждении молодежной политики.	В учреждении нет методического отдела.
5.2. Соответствие методического обеспечения учреждения молодежной политики категории и виду, специфике деятельности учреждения.	Методическое обеспечение центра соответствует требованиям к учреждениям данного типа и вида деятельности: 1. Нормативно-правовая база учреждения включает все необходимые локальные акты, регламентирующие деятельность центра. 2. Документы необходимые для проведения мероприятий (шаблоны приказов, Положений, концепций, планов подготовки, пакет отчетных документов (отчеты, списки). 3. Разработаны материалы для участия в грантовых конкурсах. 4. Методические материалы и формы документов для специалистов, курирующих клубные молодежные формирования. 5.Кадровое обеспечение поддерживается должностными инструкциями специалистов.

	6.Отчетные документы по работе с несовершеннолетними, состоящими на различных видах учета. 7.Методические рекомендации по работе с разными группами молодежи.
5.3. Наличие авторских программ, моделей, сценариев мероприятий, разработанных сотрудниками учреждения молодежной политики.	В учреждении имеются планы работ и сценарии мероприятий. Кроме этого специалисты разрабатывают информационные материалы.

6. Системная включенность молодежи в деятельность учреждения молодежной политики

6.1. Доля молодых людей, задействованных в мероприятиях и проектах, постоянно действующих форматах учреждения молодёжной политики от 2-х раз и более (регулярно, на постоянной основе).	На базе молодежного центра реализуют свою деятельность 6 клубных молодежных формирований. Занятия в которых посещают молодые люди, на постоянной основе от 2-х раз в неделю. Количество участников – 115 человек. При проведенном анализе отчета учреждения количество участников, посетивших мероприятия на постоянной основе составило около 500 человек из 8628 молодых граждан Кимовского района.
6.2. Наличие достижений международного/всероссийского/регионального уровня у молодежи, посещающей учреждение молодежной политики (победы в грантовых конкурсах, награды за призовые места в соревнованиях, творческих фестивалях и т. д.).	1. Реализован проект «Поколение Z: здоровое будущее»; 2. Проект 2025 "Плетение маскировочных нашьемников для СВОих» получил региональный грант. 3.Руководитель Добро.Центра награждена благодарностью Первого заместителя Председателя Совета Ассоциации К.М. Антонова за вклад в развитие сообщества программы «Добро.Центр»

7. Востребованность проектов, реализуемых учреждением молодежной политики, у молодежной аудитории

7.1. Уровень информационного сопровождения мероприятий и проектов, событий, проводимых учреждением молодежной политики	МБУ «Подростково-молодёжный центр «Мечта» имеет группу в социальной сети ВКонтакте: https://vk.com/mechta_club Общее количество подписчиков составило 1 320 человек.
7.2. Наличие у молодежи спроса на мероприятия и проекты, события, проводимые учреждением молодежной политики	Подтверждается популярностью мероприятий (количество участников), обратной связью, участием в событиях на постоянной основе.

8. Молодежные сообщества, функционирующие на базе учреждения молодежной политики

8.1. Наличие и специфика деятельности молодежных сообществ на базе учреждения	Основными направлениями деятельности учреждения являются: - патриотическое воспитание молодежи; - духовно-нравственное воспитание молодежи; - обеспечение межнационального (межэтнического) и межконфессионального согласия в молодежной среде, профилактика и предупреждение проявления экстремизма, формирование у молодежи неприятия идеологий терроризма; - добровольчество; - организация досуга, отдыха, оздоровления и трудовой занятости детей и молодежи; - обеспечение защиты прав и законных интересов молодежи; - поддержка молодых граждан, оказавшихся в трудной жизненной ситуации; - поддержка инициатив молодежи; - формирование условий для
--	--

	занятия физической культурой, спортом, популяризация здорового образа жизни молодёжи; - работа с молодыми семьями; - правовое просвещение и правовое информирование молодёжи; - формирование молодёжной экологической культуры; - предупреждение правонарушений и антиобщественных действий молодёжи. На базе учреждения осуществляют деятельность: - Первичное отделение Общероссийского общественно-государственного движения детей и молодежи «Движение первых»; - Волонтеры Добро.Центра; - Волонтерское объединение «Волонтеры Победы»; - местное отделение детской общественной организации «Юный друг закона»
--	--

9. Поддержка молодежных инициатив учреждением молодежной политики

9.1. Наличие и динамика ежегодных обновлений плана мероприятий учреждения молодежной политики в связи с поддержанными молодежными инициативами.	План мероприятий на предстоящий год утверждается в конце уходящего года, поддержка инициатив осуществляется на постоянной основе, заявки на проведение мероприятий рассматриваются коллегиально, после этого за каждой инициативой назначается специалист, который и сопровождает инициативу (мероприятие).
9.2. Наличие мероприятий учреждения молодежной политики, проведенных непосредственно молодежью.	427 мероприятий

9.3. Наличие заявок на грантовые конкурсы от молодежи, посещающей учреждение молодежной политики.	26 заявок
---	-----------

10. Взаимодействие учреждения молодежной политики с партнерскими организациями в экосистеме молодежной политики, в том числе межведомственное взаимодействие

10.1. Наличие реализуемых продуктов /форматов взаимодействия учреждения молодежной политики с молодежными сообществами.	Партнеры: 1. Всероссийское детско-юношеское военно-патриотическое общественное движение «ЮНАРМИЯ» 2. Всероссийская общественная организация «Молодая Гвардия Единой России» 3. Всероссийское общественное движение «ВОЛОНТЕРЫ ПОБЕДЫ» 4. Всероссийское общественное движение добровольцев в сфере здравоохранения «Волонтеры-медики» 5. Всероссийское общественное движение добровольцев в сфере культуры «Волонтеры культуры»
10.2. Наличие реализуемых форматов взаимодействия учреждения молодежной политики с партнерскими организациями иных сфер и отраслей.	Партнеры: 1. Министерство молодежной политики Тульской области по реализации федерального проекта «Россия-страна возможностей» национального проекта «Молодёжь и дети» (Соглашение о взаимном сотрудничестве от 16.01.2025г.). 2. Министерство труда и социальной защиты Тульской области по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет (Соглашение о взаимном сотрудничестве от 14.02.2025г.). 3. Территориальная избирательная комиссия. Проведение совместных мероприятий для молодых избирателей.

	4. Учреждения культуры и спорта в части проведения совместных мероприятий, участие в качестве жюри и инструкторов.
10.3. Наличие реализуемых форматов взаимодействия учреждения молодежной политики с коммерческими организациями.	Нет партнеров

Управленческие решения и адресные рекомендации

Проведенное самообследование подтверждает, что МБУ «Подростково-молодёжный центр «Мечта» является устойчивым, востребованным и результативным учреждением молодежной политики, обеспечивающим условия для самореализации молодёжи, развития творческих инициатив и формирования активного молодёжного сообщества. Учреждение обладает значительным потенциалом дальнейшего роста и готово к расширению лучших практик на муниципальном, региональном и федеральном уровнях.

Директор

МБУ «Подростково-молодёжный центр «Мечта» Т.В. Серикова

