

Тульская область  
**МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЁННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ**  
**«ПОДРОСТКОВО-МОЛОДЕЖНЫЙ ЦЕНТР «МЕЧТА»**  
Тульская область, г.Кимовск, ул.Коммунистическая,  
д.24, корпус 2, тел. 4-04-70

**П Р И К А З №9**  
по Муниципальному казённому учреждению  
«Подростково-молодежный центр «Мечта»


от 09 февраля 2023 года

Об утверждении Порядка уведомления  
работодателя работниками о фактах  
обращения в целях склонения к совершению  
коррупционных правонарушений  
в МКУ «ПМЦ «Мечта»

1. Порядок уведомления работодателя работниками о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений в МКУ «ПМЦ «Мечта» утверждённый приказом №6 от 09.01.2020 считать утратившим силу.
2. Утвердить Порядок уведомления работодателя работниками о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений в МКУ «ПМЦ «Мечта» в новой редакции (Приложение 1).
3. Кудряшовой О.А., специалисту каровой службы провести работу по ознакомлению работников учреждения с настоящим приказом.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор МКУ «ПМЦ «Мечта»

  
Т.В. Серикова


С приказом ознакомлена  О.А. Кудряшова

09.02.2023г.

СОГЛАСОВАНО:  
Начальник отдела культуры,  
молодежной политики, физической  
культуры и спорта

Л.Г. Лебедева  
20 23 г.

УТВЕРЖДАЮ:  
Директор МКУ «Подростково-  
молодежный центр «Мечта»

  
Т.В. Серикога  
« 02 » 02 20 23 г.



**Порядок уведомления работодателя работниками о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений в МКУ «ПМЦ «Мечта»**

1. Настоящий Порядок определяет процедуру уведомления представителя нанимателя (работодателя) работника МКУ «ПМЦ «Мечта» (далее - Учреждения) о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений и распространяется на всех работников вне зависимости от уровня занимаемой ими должности.

2. Работник обязан уведомлять представителя нанимателя (работодателя):  
- о фактах обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения;  
- о фактах совершения другими работниками коррупционных правонарушений.

3. Уведомление о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений является должностной обязанностью каждого работника Учреждения.

Исключение составляют лишь случаи, когда по данным фактам проведена или проводится проверка и работодатель уже известно о фактах обращения к работнику в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.

4. Под коррупционными правонарушениями следует понимать:

а) злоупотребление служебным положением: дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп, либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения, вопреки законным интересам общества и государства, в целях получения выгоды в виде: денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;

б) совершение деяний, указанных в подпункте "а" настоящего пункта, от имени или в интересах юридического лица;

в) несоблюдение требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов.

5. Работник, уведомивший представителя нанимателя (работодателя) о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах совершения другими работниками Учреждения коррупционных правонарушений находится под защитой государства в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6. Директором Учреждения принимаются меры по защите работника, уведомившего представителя нанимателя (работодателя) о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах обращения к иным работникам в связи с исполнением должностных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, в части обеспечения работнику гарантий, предотвращающих его неправомерное увольнение, перевод на нижестоящую должность, лишение или снижение размера премии, привлечение к дисциплинарной ответственности в период рассмотрения представленного работником уведомления.

7. Во всех случаях обращения к работнику каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений работник Учреждения обязан в течение 3 рабочих дней уведомить о данных фактах своего работодателя.

8. Направление уведомления работодателю производится письменно по форме согласно Приложениям № 1 и № 2 к Порядку.

9. Уведомление работника подлежит обязательной регистрации в журнале регистрации уведомлений о фактах обращения в целях склонения работника Учреждения к совершению коррупционных правонарушений (далее - журнал регистрации).

10. Журнал ведется и хранится у председателя комиссии по противодействию коррупции по форме согласно Приложению № 3 к Порядку.

11. Организация проверки сведений по факту обращения к работнику Учреждения каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений или совершение другими работниками коррупционных правонарушений подлежит рассмотрению на комиссии по противодействию коррупции.

Приложение № 1

к Порядку уведомления  
работниками работодателя о  
фактах обращения в целях  
склонения к совершению  
коррупционных  
правонарушений

Директору  
МКУ «ПМЦ «Мечта»  
Сериковой Т.В.

\_\_\_\_\_ (должность)

\_\_\_\_\_ (ФИО работника полностью)

уведомление

В соответствии со статьей 9 Федерального закона от 25.12.2008 N 273-ФЗ  
"О противодействии коррупции"

я, \_\_\_\_\_,  
(Ф.И.О. полностью, должность)

настоящим уведомляю об обращении ко мне " \_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

гражданина(ки) \_\_\_\_\_  
(Ф.И.О. полностью, должность)

\_\_\_\_\_ в целях склонения меня к совершению коррупционных действий, а именно:

\_\_\_\_\_ (перечислить, в чем выражается склонение к коррупционным  
правонарушениям)

" \_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ 20\_\_

(дата)

(подпись)

(расшифровка подписи)

Уведомление зарегистрировано

в журнале регистрации

" \_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ 20\_\_ № \_\_\_\_

\_\_\_\_\_ (подпись ответственного лица)

Приложение № 2

к Порядку уведомления  
работниками работодателя о  
фактах обращения в целях  
склонения к совершению  
коррупционных  
правонарушений

Директору  
МКУ «ПМЦ «Мечта»  
Сериковой Т.В.

\_\_\_\_\_  
(должность)

\_\_\_\_\_  
(ФИО работника полностью)

уведомление.

В соответствии со статьей 9 Федерального закона от 25.12.2008 N 273-ФЗ  
"О противодействии коррупции"

я, \_\_\_\_\_,

(Ф.И.О. полностью, должность)

настоящим уведомляю о фактах совершения " \_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.

\_\_\_\_\_,

(Ф.И.О. работника полностью, должность)

коррупционных правонарушений, а именно:

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

(перечислить, в чем выражаются коррупционные правонарушения)

Уведомление зарегистрировано

в журнале регистрации

" \_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ № \_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(подпись ответственного лица)

Приложение № 3

к Порядку уведомления  
 работниками работодателя о  
 фактах обращения в целях  
 склонения к совершению  
 коррупционных  
 правонарушений

**Журнал регистрации  
 уведомлений представителя нанимателя (работодателя)  
 о фактах обращения в целях склонения работника  
 к совершению коррупционных правонарушений**

№ п/п	Дата регистрации уведомления	Присвоенный регистрационный номер	Краткое содержание уведомления	ФИО и подпись подавшего уведомление	ФИО и подпись регистратора
1	2	3	4	5	6
1.					
2.					